

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГРЯЗОВЕЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, АГРОПРОМСОЮЗОМ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА,
СОВЕТОМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ОКРУГА И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГРЯЗОВЕЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ НА 2025-2027 ГОДЫ**

Мы, представители сторон: Совет организаций профсоюзов Грязовецкого муниципального округа, Агропромсоюз Грязовецкого района, Совет руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей округа и администрация Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, составили настоящие изменения и дополнения к Соглашению между Координационным советом организаций профсоюзов Грязовецкого муниципального округа, Агропромсоюзом Грязовецкого района, советом руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей округа и администрацией Грязовецкого муниципального округа Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2025-2027 годы следующего содержания:

- абзац 3 пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«уменьшению доли населения с доходами ниже границ бедности»;»;

- абзац 3 пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

«максимальное снижение численности населения с денежными доходами ниже границы бедности»;»;

- пункт 3.19. изложить в следующей редакции:

«3.19. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, на период приостановления работы за работником сохранять средний заработок.»;

- пункт 3.31. изложить в следующей редакции:

«3.31. Принимать меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа. В случаях, когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации.»;

- пункт 3.41. изложить в следующей редакции:

«3.41. При заключении коллективных договоров на локальном уровне устанавливать, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым кодексом не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В случае возникновения задолженности по заработной плате сроки и графики ее ликвидации устанавливать локальным актом работодателя с учетом мнения выборных профсоюзных органов работников организации и индивидуального предпринимателя.»;

- пункт 3.42. изложить в следующей редакции:

«3.42. Устанавливать в коллективном договоре положение о том, что в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат причитающихся работнику сумм при увольнении и в иных случаях выплачивается денежная компенсация за каждый календарный день задержки в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»;

- пункт 6.12. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.12. Выделять средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».».

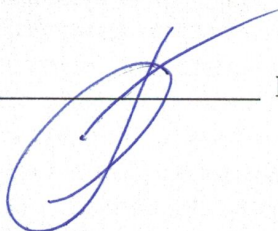
Текст дополнительного Соглашения подписали:

От администрации Грязовецкого
муниципального округа:

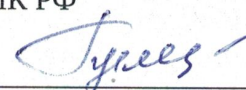
От координационного Совета организаций
профсоюзов Грязовецкого муниципального
округа:

Глава Грязовецкого муниципального округа

Председатель Грязовецкой районной
организации ООО Профсоюз работников
АПК РФ



Н.Н.Головчак



Л.К. Гуляева

От работодателей:

Сопредседатель трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений
Грязовецкого муниципального округа,
генеральный директор ООО «Труд»

Председатель правления Агропромсоюза
Грязовецкого района



А.В.Лезина



В.И. Жильцов

Министерство труда и занятости населения
Вологодской области

160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений (дополнений) к соглашению

№ 1 за 2025 год
проведена «21» 02 2025 г.

дата подписания
« 19 » 02 2025 г.